



COMUNE DI BASSANO DEL GRAPPA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Progetto straordinario – Eventi eccezionali, operazioni di Protezione Civile periodo Invernale 2013 - 2014

L'anno 2013 il giorno DICIASSETTE del mese di DICEMBRE
alle ore 14.30 nella residenza Comunale.

Convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale di questo Comune si è riunita sotto la presidenza del Sindaco **Stefano Cimatti** e nelle persone dei signori Assessori:

		PRESENTE
Carlo Ferraro	Vice Sindaco	<u>SI</u>
Mauro Beraldin	Assessore	<u>SI</u>
Dario Bernardi	Assessore	<u>SI</u>
Dino Boesso	Assessore	<u>SI</u>
Lorenza Breda	Assessore	<u>SI</u>
Alessandro Fabris	Assessore	<u>SI</u>
Annalisa Toniolo	Assessore	<u>SI</u>
Andrea Zonta	Assessore	<u>SI</u>

con l'assistenza del Segretario Generale dott. Antonello Accadia

PARERI

AREA Servizi di Staff

PARERE FAVOREVOLE PER LA REGOLARITA' TECNICA AI SENSI DELL'ART. 49 D.LGS. N. 267/2000

(Firma) Accadia data 17 DIC. 2013

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

PARERE FAVOREVOLE PER LA REGOLARITA' CONTABILE AI SENSI DELL'ART. 49 D.LGS. N. 267/2000

(Firma) _____ data _____

SEGRETARIO GENERALE: PARERE FAVOREVOLE PER LA LEGITTIMITA' AI SENSI ART. 35 - 7° COMMA STATUTO COMUNALE

(Firma) Accadia data 17 DIC. 2013

Accertata l'acquisizione dei pareri e riconosciuta legale l'adunanza

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 15, comma 5° del CCNL dell'01.04.1999 dispone che: "In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D. Lgs. n. 29/93 (ora art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001), valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio";

- pertanto ai sensi del predetto articolo è prevista la possibilità per gli enti locali di determinare l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio (incrementi per investimenti su miglioramenti dei servizi), individuandone la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio, a seguito di attivazione di nuovi servizi o accrescimento di quelli già esistenti correlati ad un aumento delle prestazioni del personale;

- tale previsione è stata ulteriormente confermata dall'art. 31, comma 3 del CCNL 22.01.2004, il quale dispone che: "Le risorse di cui al comma 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dalla applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15, comma 1, lett. d), e), k), m), n), comma 2, comma 4, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del CCNL dell'1.04.1999; art. 4, commi 3 e 4, del CCNL del 05.10.2001, art. 54 del CCNL del 14.09.2000 art. 32, comma 6 del presente CCNL";

- quest'ultima norma contrattuale riconduce le risorse di che trattasi in quelle aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, da rideterminare annualmente;

- è possibile identificare servizi che l'Amministrazione intende accrescere qualitativamente, nonché i percorsi e le misure organizzative attraverso le quali intervenire in modo da poter avere "un ritorno" delle risorse investite che si configurerà, a consuntivo, in un innalzamento della qualità o quantità dei servizi prestati dal Comune nei confronti dell'utenza

esterna;

Rilevato che:

- l'Amministrazione comunale intende intraprendere azioni migliorative finalizzate ad un significativo innalzamento nella qualità e quantità dei servizi comunali, incrementando i servizi esistenti;

- i dirigenti hanno presentato proposte di progetti di incremento quali-quantitativo dei servizi o di introduzione di servizi nuovi;

- investendo sull'organizzazione del lavoro, si possono realizzare miglioramenti quali-quantitativi i cui obiettivi da conseguire, già peraltro inseriti nel bilancio e nel PEG, possono essere individuati nella offerta di servizi maggiormente qualificati verso utenti esterni, sotto il profilo di un elevato livello di funzionamento dei servizi primari, quali la logistica, la viabilità, i trasporti pubblici;

- l'implementazione di tali servizi richiede un particolare impegno sia dal punto di vista qualitativo, vista la particolare intensità di lavoro con cui verrà prestata l'attività lavorativa, sia dal punto di vista quantitativo, dal momento che alcune operazioni dovranno essere realizzate in tempi tali ipoteticamente non coincidenti con l'orario di lavoro dei dipendenti;

- per l'attuazione di questi progetti, che rivestono carattere strategico per l'Amministrazione, sono previsti compensi incentivanti per il personale coinvolto, correlati al raggiungimento di obiettivi sfidanti e ad alta intensità di lavoro;

- i costi complessivi dei Progetti sono stati quantificati tenuto conto anche dei parametri definiti dall'Amministrazione e oggetto di condivisione con RSU e OO.SS territoriali, come risultante dai contratti decentrati stipulati per l'utilizzo delle risorse del Fondo;

Ritenuta la competenza della Giunta alla individuazione degli obiettivi ritenuti maggiormente prioritari e alla identificazione, fra i progetti presentati e in presenza di risorse prefissate, del progetto "Eventi eccezionali, operazioni di Protezione Civile periodo invernale 2013-2014" come maggiormente meritevole di approvazione per la rilevanza che riveste per la garanzia dei servizi ai cittadini;

Dato atto che, dal punto di vista metodologico:

- i risultati ottenuti ed i miglioramenti realizzati a seguito dell'effettuazione delle prestazioni saranno opportunamente monitorati dal dirigente responsabile attraverso adeguati indicatori, tenuto conto delle condizioni tecnico-organizzative di operatività;

- al termine dell'accertamento dei risultati e al momento del raggiungimento degli

obiettivi prefissati, verificati e certificati dal Dirigente e nel rispetto delle modalità e dei criteri definiti nei progetti allegati, sarà possibile assegnare i relativi compensi, totali o parziali;

Ritenuto che dall'orientamento applicativo, formulato dall'ARAN in merito ai criteri da seguire per la corretta applicazione della disciplina dell'art. 15, comma 5 del CCNL dell'1.04.1999 circa la possibilità di incrementare le risorse decentrate variabili di cui all'art. 31, comma 3 del CCNL 22.01.2004, si evince che la somma, che l'ente intende destinare all'incentivazione del personale ai sensi del predetto art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999, deve essere prevista nel bilancio annuale di previsione;

Richiamata la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 52 del 20/06/2013 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il corrente anno 2013;

Visti i sopra citati CC.NN.LL. dell'01.04.1999 (art. 15, comma 5) e del 22.01.2004 (art. 31, comma 3);

Dato atto che dei contenuti essenziali della presente delibera è stata data informazione alle rappresentanze dei lavoratori e alle organizzazioni sindacali territoriali, nel rispetto dei modelli di relazione sindacale innovati dal D.Lgs. 150/2009, e verrà data al Comitato Unico di Garanzia interno all'Ente;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge;

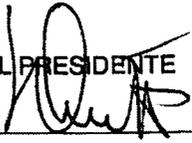
D E L I B E R A

- 1) di approvare, per le motivazioni riportate in narrativa, la realizzazione del progetto "Eventi eccezionali, operazioni di Protezione Civile periodo invernale 2013-2014" (Allegato A) come maggiormente meritevole di approvazione per la rilevanza che riveste per l'attuazione del programma di mandato dell'Amministrazione, fra i diversi presentati dai dirigenti di Area;
- 2) di stabilire che il dirigente competente approvi formalmente la documentazione di dettaglio dei singoli progetti, contenente finalità, modalità di realizzazione, risorse umane coinvolte, tempi, indicatori e obiettivi da raggiungere, eventualmente operando le modifiche di dettaglio che si rendessero necessarie;
- 3) di stabilire inoltre che lo stesso sia eseguito e finanziato secondo i criteri di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL del 01.04.1999, per l'importo di 3.000,00 euro sul capitolo 110094 "Personale viabilità per eventi eccezionali", bilancio c.e., e per la differenza sul capitolo 258000 "risorse sviluppo" bilancio 2014;

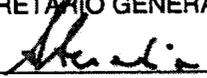
- 4) di stabilire che l'erogazione delle somme, totali o parziali, da destinarsi ai compensi incentivanti relativi ai suddetti progetti sarà effettuata in relazione ai livelli di risultato certificati dal Dirigente, secondo le modalità ed i criteri stabiliti nel progetto, secondo quanto stabilito in premessa;
- 5) di dare atto che i pareri di cui al D. Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dallo Statuto Comunale, risultano espressi nel frontespizio della presente deliberazione;
- 6) di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267.

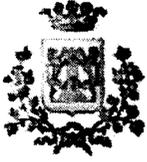
Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO GENERALE





Il, 13 dicembre 2013

Allegato di N. 2 FACCIATE

a deliberazione G.C. N. 319 del 17/12/2013
Il Presidente [firma] Il Segretario Comunale [firma]

Al Sig. SINDACO Stefano Cimatti
Al Sig. ASSESSORE AI LL.PP. Dario Bernardi
Al Sig. ASSESSORE AL PERSONALE Andrea Zonta

OGGETTO : Progetto straordinario – Eventi eccezionali, operazioni di Protezione Civile periodo invernale 2013-2014.

Con la presente si formula una proposta operativa relativa ad un progetto straordinario, da attuare con l'impiego di personale dell'Area 4^.

Nel periodo centrale della stagione invernale è predisposto un piano operativo per la pulizia delle strade e dei marciapiedi dalla neve e dal ghiaccio utilizzando personale e mezzi propri dell'Amministrazione unitamente a personale e mezzi appartenenti a Ditte private.

In considerazione della necessità di ridurre la spesa corrente, per l'imminente stagione invernale si prevede il ricorso a ditte esterne esclusivamente per la frazione di Rubbio.

Per l'attuazione del piano neve si prevede l'utilizzo del personale reperibile, così come calendarizzato dall'Ufficio Tecnico.

In aggiunta al personale reperibile, in occasione di eventi che richiedano un intervento supplementare di manodopera e mezzi, si prevede l'attivazione su chiamata, di ulteriore personale disponibile appartenente all'Area 4^.

L'attività del progetto riveste carattere di urgenza e verrà svolto con personale Comunale anche impiegato in orario extra lavorativo.

Il progetto proposto è quindi dimensionato sulla base dei seguenti dati:

- **Contenuto:** questo progetto si propone di garantire condizioni minime di sicurezza e percorribilità delle strade comunali in presenza di condizioni meteo eccezionali utilizzando uomini, mezzi ed attrezzature comunali.
- **Personale previsto e tempi di esecuzione:** l'intervento prevede la possibilità di impiego di circa n. 50 dipendenti tra operai e tecnici per un periodo stimato in cinque eventi nevosi eccezionali pari a dieci giorni e 10 notti di operatività. Verranno utilizzati mezzi e strumenti in dotazione all'Area 4^.
- **Straordinarietà:** il carattere di straordinarietà è legato all'imprevedibilità degli eventi atmosferici e al ricorso esclusivo a personale interno per garantire il servizio (con esclusione alla zona montana).
- **Innovatività:** deriva dall'ottimizzazione delle risorse interne per garantire l'economia e la funzionalità del servizio che prima veniva in parte esternalizzato.
- **Miglioramento gestionale e risultato economico:** In condizioni meteorologiche normali - con nevicate di media entità in riferimento allo storico del nostro territorio - si è valutato un

risparmio diretto quantificabile oltre il 50% della spesa sostenuta rispetto ad un servizio gestito con l'esclusiva operatività delle ditte esterne.

- **Personale impiegato:** il progetto sarà svolto dal personale dell'Area 4[^] in grado di raggiungere la sede lavorativa in un periodo di tempo adeguato alle esigenze di servizio. Si stimano in 50 unità i dipendenti che parteciperanno al progetto.
- **Tempo di esecuzione:** il progetto terminerà il 18 marzo 2014.

Spesa presunta: In base allo storico delle spese sostenute per eventi nevosi che abbiano coinvolto personale aggiuntivo rispetto a quello disponibile in reperibilità e stimato in cinque il numero degli eventi nevosi che potrebbero addivenire nella stagione invernale 2013-2014 si sono stimati gli importi da erogare ai partecipanti al progetto in Euro 17.000,00.

- **Compensi:** il compenso previsto per ogni operatore sarà corrisposto a seguito di rendicontazione effettuata successivamente all'espletamento del servizio e trasmessa all'ufficio Personale e computato in base alle seguenti disposizioni:

a) personale in reperibilità: percepiranno l'indennità di reperibilità e nel caso di intervento determinato dall'attuazione del Piano verranno corrisposti un gettone di € 80,00 ed il pagamento delle ore lavorate in regime straordinario;

b) personale area 4[^] non reperibile: nel caso di intervento verranno corrisposti un gettone di € 120,00 ed il pagamento delle ore lavorate in regime straordinario.

Distinti saluti.

LA DIRIGENTE AREA 4[^] LL.PP.
Ing. Federica Bonato

Copia su supporto informatico, costituita da un esemplare e da numero _1_ allegati per complessive numero _8_ fasciate, conforme all'originale di documento formato dal Comune di Bassano del Grappa su supporto analogico, ai sensi dell'articolo 23 - ter del Decreto legislativo n. 82/2005.

Bassano del Grappa, 20 gennaio 2014

*Firmato digitalmente dall'incaricato
Federica Peron*